

Política de Diversidade e Inclusão da Ausenco

Nós valorizamos a diversidade e a inclusão e reconhecemos a força organizacional e a oportunidade de engenhosidade que dela decorre.

Diversidade

Acreditamos que a diversidade contribui para o atingimento de nossos objetivos corporativos e estratégicos. Ela nos possibilita atrair as pessoas com as melhores qualificações e desenvolver uma força de trabalho cuja diversidade reflita as comunidades em que vivemos e trabalhamos.

Promovemos ativamente a diversidade em nossa força de trabalho. Na Ausenco, a diversidade inclui nível educacional, qualificações e treinamento, religião, raça, etnicidade, idioma, gênero, orientação sexual, deficiência, idade e todos os demais tipos de diversidade.

Nosso foco reforça a importância da igualdade no ambiente de trabalho. Nossas decisões de contratação e promoção são baseadas no mérito e não em qualquer quota definida ou artificial. Na Ausenco, contratamos e promovemos a melhor pessoa para o trabalho.

Inclusão

Nossa Política Global de Tratamento Justo assegura que, em todas as nossas atividades empresariais, as pessoas trabalhem em um ambiente que esteja livre de intimidações, discriminação e assédio.

Temos o compromisso de proporcionar um ambiente em que todos os nossos colaboradores sejam tratados com respeito e tenham acesso justo às oportunidades. Onde nossas pessoas sejam elas mesmas no trabalho e possam contribuir de forma aberta e honesta para encontrar a melhor maneira.

Encontrando a melhor maneira

Todos os líderes são responsáveis pela implementação dessa Política. O Comitê de Remuneração do Conselho é responsável por avaliar a consecução dos objetivos de diversidade anualmente.

Além de nossa avaliação anual do progresso em nossas metas de diversidade e observância da nossa Política de Diversidade, pedimos as nossos *stakeholders* que nos deem *feedback* sobre nossa política e desempenho de diversidade.

Ao reunirmos vozes mais diversificadas e darmos a todos um sentimento de pertencimento, podemos oferecer soluções mais engenhosas. Encontrar a melhor maneira significa encontrar a melhor maneira para todos.



Zimi Meka

CEO

Outubro de 2022